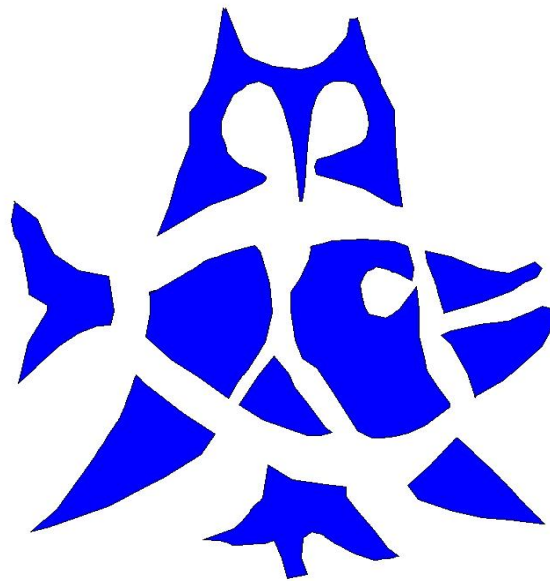


# Integriteitscode

September 2017

Christelijk College Nassau-Veluwe



Het college van bestuur van het Christelijk College Nassau-Veluwe besluit – gelet op richtlijn 9 van de “Code Goed Onderwijsbestuur VO” d.d. 4 juni 2015 – tot vaststelling van de onderstaande “Integriteitscode”.

### **Artikel 1 Begripsbepalingen**

Code:	De integriteitscode die door het college van bestuur voor de vereniging is vastgesteld;
college van bestuur:	Het orgaan van de vereniging dat de bestuurlijke taken en bevoegdheden uitoefent;
leerlingen:	De leerlingen van de school die door de vereniging in stand wordt gehouden;
medewerkers:	De personen die een dienstverband bij de vereniging hebben of bij de vereniging te werk zijn gesteld;
raad van toezicht:	Het orgaan van de vereniging dat het intern toezicht uitoefent;
statuten:	De statuten van de vereniging;
vereniging:	Vereniging voor Christelijk Voortgezet Onderwijs te Harderwijk en omstreken;
wet:	De Wet op het voortgezet onderwijs.

### **Artikel 2 Reikwijdte integriteitscode**

De Code is van toepassing op de leerlingen, medewerkers, het college van bestuur en de raad van toezicht van de vereniging.

### **Artikel 3 Vaststelling en wijziging Code**

#### Lid 1

Het college van bestuur stelt de Code vast. Alvorens tot vaststelling dan wel wijziging van de Code te besluiten, stelt het college van bestuur de raad van toezicht en de MR in de gelegenheid een advies over de voorgenomen vaststelling dan wel wijziging uit te brengen.

#### Lid 2

Het college van bestuur evalueert eenmaal in de vier jaar de werking van de Code, en besluit – met inachtneming van het bepaalde in het eerste lid van dit artikel – zo nodig de Code te wijzigen.

#### Lid 3

Het college van bestuur draagt er zorg voor dat de Code openbaar wordt gemaakt en dat de Code voor leerlingen, medewerkers en derden buiten de vereniging toegankelijk is.

### **Artikel 4 Uitleg en toepassing Code**

Het college van bestuur beslist in die situaties waarin niet voorzien is in de Code, de tekst van de Code die aanleiding geeft tot verschil in interpretatie dan wel dat de toepassing van de Code leidt tot een kennelijke onbillijkheid.

### **Artikel 5 Kernwaarden integriteit**

Binnen de vereniging gelden de onderstaande kernwaarden als richtsnoer voor integer handelen en de interne en externe omgangsvormen:

#### 1. *Dienstbaarheid*

Het handelen van medewerkers is altijd en volledig gericht op het belang van de vereniging.

## 2. *Openheid*

Openheid houdt in dat de leerlingen, medewerkers, het college van bestuur en de raad van toezicht van de vereniging zich open stellen voor andermans meningen en voor nieuwe ervaringen. Zij geven openheid van zaken. Zij zijn transparant en stellen zich toegankelijk op voor anderen.

## 3. *Betrouwbaarheid*

Leerlingen, medewerkers, het college van bestuur en de raad van toezicht van de vereniging komen hun afspraken na en moeten op elkaar kunnen rekenen. Kennis en informatie waarover zij op grond van hun positie en functie beschikken, gebruiken zij uitsluitend voor het doel waarvoor die kennis en informatie respectievelijk is verworven c.q. verstrekt.

## 4. *Respect*

Leerlingen, medewerkers, het college van bestuur en de raad van toezicht van de vereniging laten alle anderen in hun waarde. Zij respecteren de overtuigingen, meningen en handelwijzen van die anderen voor zover die derden geen schade berokkenen. Zij gaan zorgvuldig met anderen om op een wijze waarop zij ook door anderen benaderd en behandeld zouden willen worden.

## **Artikel 6        Voorkomen belangenverstremgeling**

### Lid 1

Medewerkers van de vereniging:

- a. melden bij het college van bestuur hun financiële of andere belangen in organisaties, instellingen en bedrijven waarmee de vereniging zakelijke relaties onderhoudt;
- b. voorkomen – in het geval er sprake is van een zakelijke relatie zoals genoemd onder a - bevoordeling dan wel de schijn van bevoordeling in het geval van samenwerking met organisaties, instellingen en bedrijven;
- c. onthouden zich van betrokkenheid bij de besluitvorming over opdrachten van aanbieders van diensten aan de vereniging in het geval die medewerkers familie- of persoonlijke betrekkingen met die aanbieders hebben.

### Lid 2

Het bepaalde in het eerste lid van dit artikel is op overeenkomstige wijze van toepassing op het college van bestuur en de leden van de raad van toezicht rekening houdend met wat voor deze leden met betrekking tot het voorkomen van belangenverstremgeling is geregeld in de wet, de statuten en reglementen van de vereniging.

## **Artikel 7        Aannemen giften en geschenken**

### Lid 1

Geschenken en giften die medewerkers, het college van bestuur en de leden van de raad van toezicht uit hoofde van hun functie ontvangen, worden gemeld en geregistreerd en zijn eigendom van de vereniging.

### Lid 2

In afwijking van het bepaalde in het eerste lid van dit artikel mogen medewerkers, het college van bestuur en de leden van de raad van toezicht giften of geschenken die een waarde van minder dan €50,- (vijftig euro) vertegenwoordigen behouden. Van de ontvangst van een dergelijke gift of geschenk wordt wel melding gemaakt (mail naar hoofd stafbureau).

### Lid 3

Medewerkers, het college van bestuur en de leden van de raad van toezicht weigeren altijd een gift of geschenk in het geval er sprake is van een overleg- of onderhandelingsituatie met de gever.

## **Artikel 8 Nevenfuncties**

### Lid 1

Medewerkers melden bij hun leidinggevende al hun nevenfuncties waarvan de uitoefening strijdig is of kan zijn met het belang van de vereniging.

### Lid 2

Medewerkers vervullen in beginsel geen betaalde of onbetaalde nevenfuncties waarvan de uitoefening strijdig is of kan zijn met het belang van de vereniging tenzij de leidinggevende tot het oordeel komt dat het uitoefenen van de desbetreffende nevenfunctie in een specifieke situatie niet leidt tot een belangenverstrengeling of tot schade voor de vereniging.

### Lid 3

Het bepaalde in het eerste lid van dit artikel is op overeenkomstige wijze van toepassing op het college van bestuur en de leden van de raad van toezicht rekening houdend met wat voor deze leden met betrekking tot het uitoefenen van nevenfuncties is geregeld in de wet, de statuten en reglementen van de vereniging.

## **Artikel 9 Reizen, excursies en evenementen**

### Lid 1

Het volgen van excursies en bijwonen van evenementen op uitnodiging van derden zijn alleen toegestaan als er – ter beoordeling van de leidinggevende – sprake is van een concreet belang voor de vereniging.

### Lid 2

Een medewerker kan een buitenlandse dienstreis uitsluitend maken nadat het college van bestuur daarvoor toestemming heeft verleend. Een verzoek daartoe dient informatie te bevatten over het doel van de reis, het belang voor de vereniging en de kosten.

### Lid 3

In het geval het college van bestuur of een lid van de raad van toezicht een buitenlandse dienstreis wil maken is het bepaalde in het tweede lid van dit artikel van overeenkomstige toepassing. De raad van toezicht beslist over het verzoek.

## **Artikel 10 Gebruik van voorzieningen van de vereniging**

### Lid 1

Met het oog op het belang van de uit te voeren werkzaamheden kan het college van bestuur aan medewerkers op basis van een bruikleenovereenkomst de volgende voorzieningen ter beschikking stellen:

- a. een mobiele telefoon;
- b. een laptop.

### Lid 2

De medewerkers gebruiken de in het eerste lid van dit artikel genoemde voorzieningen overeenkomstig de voorschriften die deel uitmaken van de bruikleenovereenkomst.

### Lid 3

Het college van bestuur kan het gebruik van de in het eerste lid van dit artikel genoemde voorzieningen slechts controleren voor zover er sprake is van een vermoeden van misbruik dan wel handelen in strijd met de Code.

### Lid 4

Het bepaalde in dit artikel is van overeenkomstig toepassing op het college van bestuur rekening houdend met wat voor het college van bestuur met betrekking tot het gebruik van voorzieningen met de raad van toezicht is afgesproken.

**Artikel 11 Melden (vermoeden) van misstanden**

Leerlingen en medewerkers melden het vermoeden van misstanden binnen de vereniging niet aan de pers en aan derden buiten de vereniging. In het geval van het vermoeden van misstanden binnen de vereniging maken de medewerkers gebruik van de voor de vereniging geldende klachtenregeling of klokkenluidersregeling.